# 中共太仓市数据局党组文件

太数据组发〔2026〕1号

## 关于印发《太仓市数据局“数政青锐”培育计划》的通知

各科室，交易中心，大数据管理理中心，政务服务中心：

为加强干部队伍建设，大力开展高素质专业人才的培养，进一步推动数字化建设，优化营商环境，经局党组研究，印发《太仓市数据局“数政青锐”培育计划》，请认真执行。

中共太仓市数据局党组

2026年4月9日

# 太仓市数据局“数政青锐”培育计划

为建设“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的干部队伍，太仓市数据局实施“数政青锐”培育计划，打造新时代实干奋进数政先锋队伍。

（一）“青木劲锐”引领数政发展“聚合效应”。激励中层敢为善为。坚持“赋能、激励、减压”多维度发力，开展分层分类培训，提“能力”让他们会干事；完善考核评价体系，强“动力”让他们愿干事；建立容错纠错机制，减“负担”让他们敢干事；定期面对面倾听沟通，聚“心气”让他们想干事。采用“一单两考三评”优化考核方式，强化考核运用。“一单”，即要求中层干部以业绩清单的形式进行书面述职；“两考”，即采取“平时考核+年度考核”相结合，每季度开展一次平时考核，年度考核确定为优秀等次的，要从平时考核结果大多数为好等次的人选中产生；“三评”，即开展“民主评议+领导评价+条块互评”多维测评，量化形成干部敢为指数。建立分级分类考核机制，对中层正职重点考核承上启下、组织推进、队伍管理等；对中层副职重点考核作用发挥、执行能力、自身建设等情况。将中层干部考核与内设机构考核同部署、同推进，将干部考核指标与高质量发展考核、重点工作任务完成情况等有效结合、相互贯通。强化考核结果运用，将中层干部考核结果与评先评优、职级晋升相挂钩。实现“一人领航、团队共进”的聚合成效。

（二）“青材精锐”激活数字改革“裂变效应”。激扬骨干能为有为。坚持重基层、重实干、重实绩的选人导向，聚焦专业特长精准压担，立足岗位实绩优化激励，围绕发展需求靶向培养。中层干部选拔、职级晋升人选向长期扎根基层一线、承担重点任务的业务骨干倾斜。以制度规范保障职级晋升有序推进，通过综合量化比选，坚持“两条腿”走路：一方面，鼓励创先争优，晋升职级人员要综合考虑工作需要、德才表现、职责轻重、工作实绩和任职资历等因素，坚持优中选优、择优晋升；另一方面，体现人文关怀，对年龄偏大、一贯表现好但提拔可能性不大的同志给予考虑。数据局作为推动数字改革的前沿力量，注重建立健全数字人才选育管用机制，近2年招录的6名新人中5名为计算机专业，3名985毕业生均在数据相关科室。瞄准数字技术与政务服务、产业发展的融合痛点，实施“应用场景创新工程”，鼓励业务骨干牵头探索AI审批助手、“一件事”改革、数据要素市场化配置等新场景。建立“创新提案—原型开发—试点验证”的全链条培育机制，每季度举办“数字应用创新路演”，邀请企业、专家点评指导，推动创新成果转化，形成“一点突破、多点开花”的裂变态势。

（三）“青苗新锐”焕发政务创新“驱动效应”。激发青年勇为勤为。坚持以“导师帮带”引路，以“实践淬炼”壮骨，以“破格晋升”激励，助力青年干部快速成长、勤勉担当。**精准施训。**精准定位不同岗位、不同成长阶段青年干部的能力短板，针对刚入职的“青苗”，重点聚焦政务文书撰写、政策解读、群众沟通等基础能力；针对有一定经

验的“新锐”，则侧重数字政务应用、应急处突、项目攻坚等进阶技能。创新“多元化施训模式”。采用“线上+线下”“理论+实操”“课堂+现场”的融合方式，让培训更接地气、更有实效。线上依托国家数据局“数据大讲堂”，方便青年干部集中高效学习更高层级资深领导、专家学者的课程；线下定期开设“数据微课堂”，聚焦“数字赋能”“审批”“政务服务”等不同篇章，通过“青年干部主题分享+领导班子深度点评”的青蓝对话模式，实现经验与创新的碰撞融合。**双向淬炼。**实施年轻干部“双向淬炼”工程。“岗位内深耕”聚焦“本职工作创亮点”。鼓励青年干部立足自身岗位，针对工作中的堵点、痛点开展“微创新”，比如在政务服务岗位，探索“容缺受理+线上预审”的流程优化；在政策研究岗位，尝试“数据可视化+案例解读”的政策宣传方式。“岗位外历练”侧重“跨领域跨层级成长”。一方面推动“机关与基层双向交流”，从机关办公室到基层窗口一线，让机关干部“沉下去”接地气，让基层干部“浮上来”拓视野。另一方面开展“跨部门协同历练”，计划每年安排50%的年轻干部进行跨业务领域短期实践锻炼，让年轻干部开拓视野、增长本领。此外，安排青年干部参与应急处突、重大活动保障等“急难险重”任务，让他们在“攻坚克难”中磨炼意志、增强担当。**选拔激励。**树立“重实绩、看担当”的选拔导向，破除“论资排辈”壁垒，对在政务创新中提出突破性举措、在急难任务中表现突出的青年，纳入“青苗新锐”重点培养库，优先给予参与重大项目、专项调研的机会。单列青年

专项通道，设定年度1名“90后”正股职配备目标，1名“95后”副股职配备目标；市95后年轻干部集训营，让青年有奔头、有干劲，持续点燃数政创新的“新引擎”。

太仓市数据局办公室　　2026年4月9日印发